

## Felles løft for barn og unge i Telemark mellom 16-24 år.

Talenter for Framtida har vært et utviklings- og samarbeidsprosjekt i Telemark.

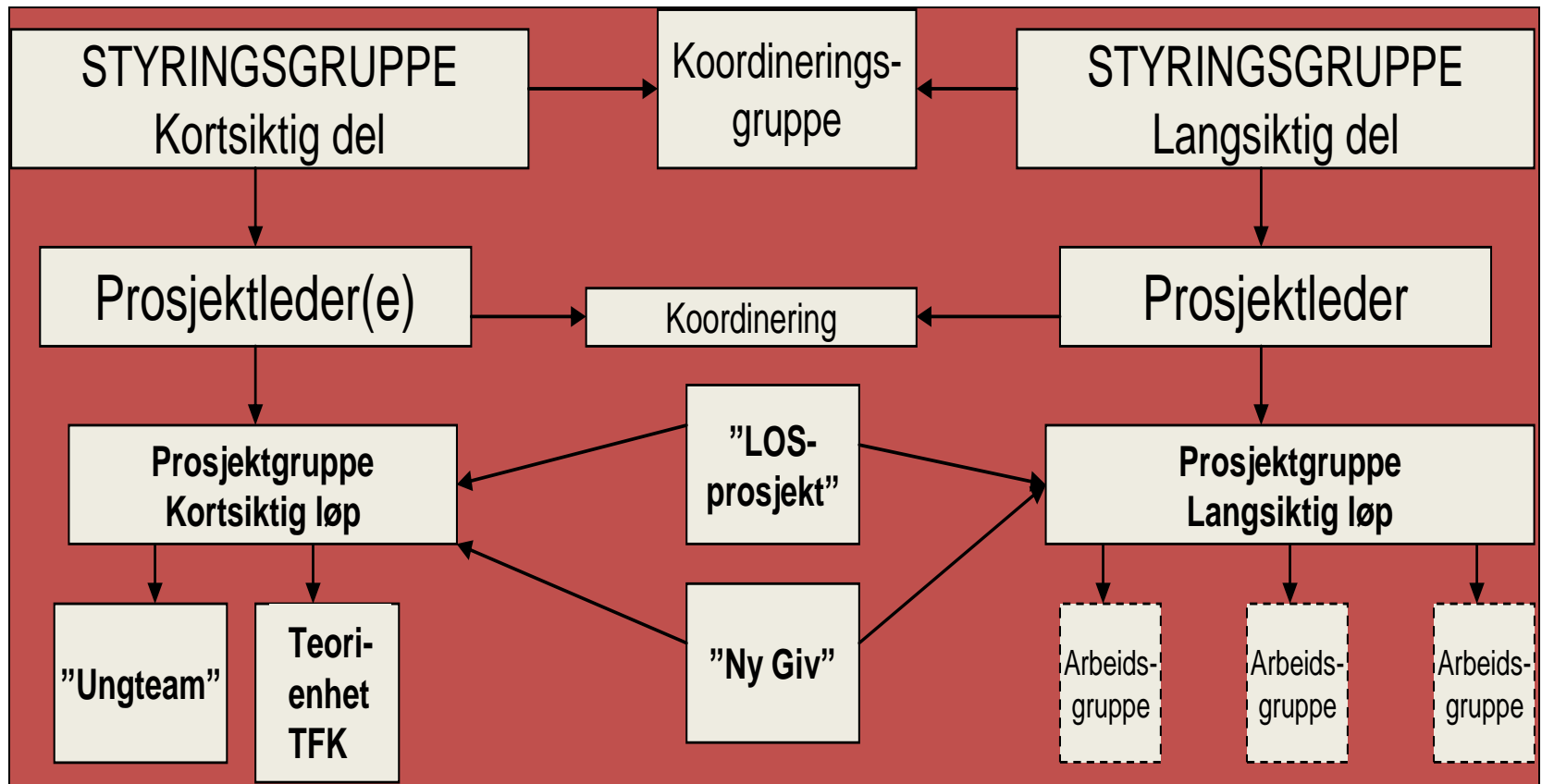
### Med Samarbeidspartnerne:

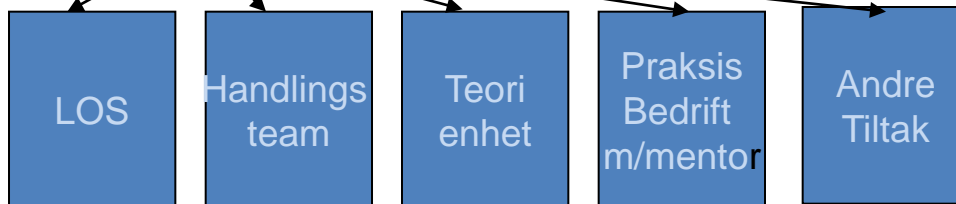
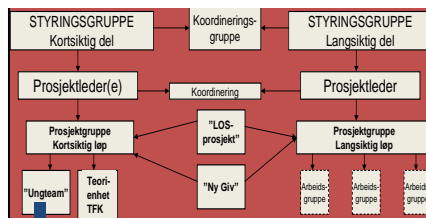
- Fylkesmannen i Telemark
  - NAV
  - NHO
  - LO
  - Telemark fylkeskommune
  - Prosjektkommunene
- Skien, Porsgrunn, Bamble, Kragerø, Notodden, Bø, Nome, Tinn



# PROSJEKTORGANISERING

"TALENTER FOR FRAMTIDA"



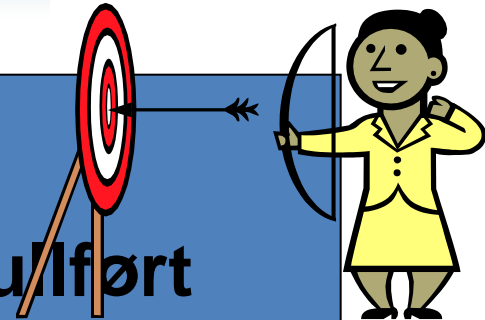


Talent - fabrikk

## Prosjektets hovedmål:

Langsiktig og kortsiktig innsats

- Tidlig innsats
- Øke antallet unge med fullført videregående kompetanse
- Flere unge i arbeid og aktivitet
- Færre unge på passive ytelser
- Sette i gang forebyggende tiltak
- Fokuserer på oppvekstsvilkår



Vi tror på et tverrfaglig samarbeid



**talenter**  
FOR FRAMTIDA  
TELEMARK

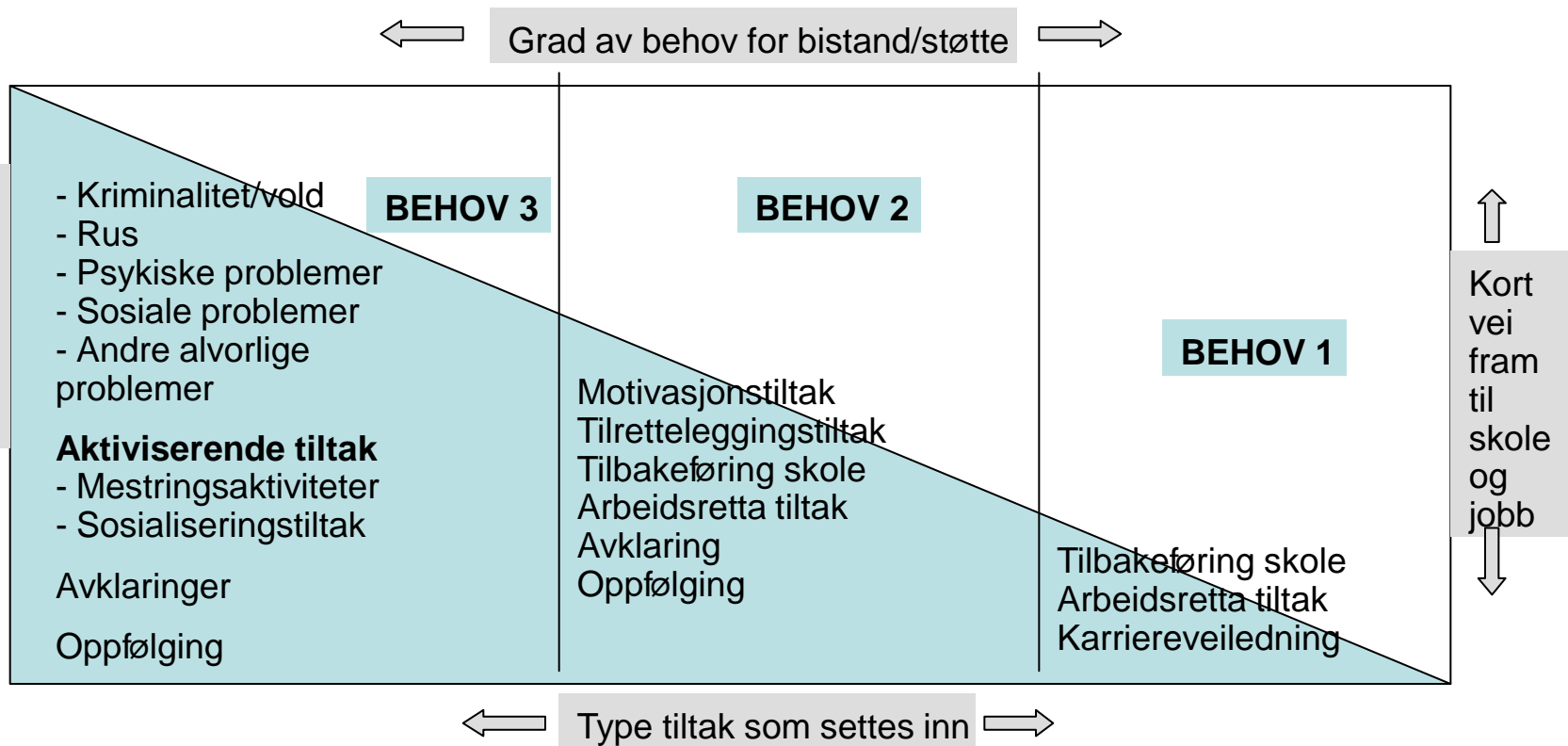
# Mange aktører som vil og kan

- Mange med stort engasjement
- Mange med mye kunnskap
- Lite koordinering
- Lite kunnskapsformidling på tvers
- Lite som snur fylkestrender



# MÅLGRUPPENS BEHOV

## VURDERING AV DEN ENKELTES BEHOV



# Kortsiktig løp

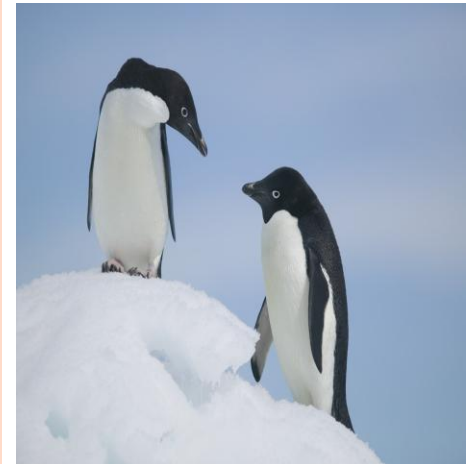
## Handlingsteam(H-TEAM)

Målgruppen – Behov 3

Ungteam

Unge med  
bistandsbehov  
som krever  
andre  
tiltak enn jobb/  
utdanning

- Rusproblemer
- Kriminalitet
- Boproblemer
- Psykiske problemer
- Sosiale problemer
- Andre helsemessige problemer
- Andre personlige problemer





# HANDLINGSTEAM (H-TEAM)

H-teamet skal ivareta faglige vurderinger innen helserelaterte problemer.

Vi samhandler om ungdom med tverrfaglige utfordringer, hvor problemstillinger tas opp for felles plan og målsetting



## H-team Notodden består av:

- NAV – Annette Engravslia
- Barnevernet – Toril Hovind
- Psykisk helse – Kjetil Christensen
- DPS – Marit Bjørkeng
- Helsesøster ungdomsskolen/VGS –Vigdis Antonsen
- Tildelingskontoret – Hege Kolsung
- OT – Liv Grethe Bakken
- BUP – etter behov

# H-team – Mandat/ansvar

- H-team er sammensatt av selvstendige fagfunksjoner som i egenskap av sin samarbeidsrolle, *er delegert myndighet til å ta saken videre i egen virksomhet.*
- Saker bør få en rask avklaring innenfor den enkelte virksomhets rammer og lovverk.
- H-team skal ivareta faglige vurderinger innen helse relaterte problemer, rusproblemer, kriminalitet, barnevern og frafall fra videregående opplæring.
- Vi forsøker å forebygge videre utvikling av problematikken og inngang til nav.
- Teamet beslutter hvilke muligheter som bør settes i verk og lager en felles plan og målsetting for dette.
- Ansvaret delegeres til der ansvaret bør ligge.



# Hovedmål

- Hovedmål er å sørge for en tverrfaglig/tverretatlig samhandling, hvor teamet skal avklare hvilke muligheter og løsninger som finnes for hver enkelt sak.
- H-team skal avklare handlingsrommet tjenestene i fellesskap rår over for å kunne gi bruker et best mulig og helhetlig tilbud.
- Det bør sikres en felles faglig plattform for virkemiddelbruken rettet mot målgruppen.
- Ved at flere tjenester samarbeider, kan vi sikre mer helhetlige og koordinerte tjenester, samt effektiv bruk av offentlige og kommunale midler..



# H-team - Målsettinger

- **Målsettinger**
- Utvikle tverrfaglig samarbeid som skal gi økt innsikt og forståelse for hverandres fagfelt, lovverk og aktuelle tjenester, samt styrke og utvide et tverrfaglig nettverk.
- Rask og effektiv tilgang på tiltak/aktiviteter/behandling som er relevant i forhold til den enkeltes livssituasjon, ressurser, ønsker og behov.
- Tjenestene bør ikke bli tilfeldige, men helhetlig og koordinerte
- Hindre rundgang mellom ulike offentlige tjenestene. Det skal være kort veg fra kontakt til den enkelte får den hjelp og støtte som anbefales.



# H-team - Målsettinger

- **Målsettinger**
- Flere ut i arbeid og aktivitet basert på målrettet innsats og oppfølging fra flere samarbeidende tjenester.
- Jobbe parallelt for å støtte ungdom i målet med å fullføre utdanning eller på veg med å kunne stå i inntektsgivende arbeid/aktivitet
- Øke tilbakeføring til skole
- Samhandle om ungdom med tverrfaglige utfordringer, hvor problemstilling tas opp for en felles plan og målsetting.



# H-team - Gjennomføring

- 2 timer hver 14.dag på NAV Notodden
- Saksbehandler drøfter/informerer bruker om H-team og hva de kan bidra med. Deretter underskrives samtykkeskjema.
- Saker meldes inn til koordinator hvor de loggføres.
- Saken bør ha en konkret problemstilling som teamet skal ta tak i.
- Tenke igjennom "hva etterspør jeg i denne saken".
- Trenger jeg informasjon fra andre instanser.
- Sakslisten blir sent ut i forkant.
- Saksbehandler/kontaktperson, legger frem saken, hvis mulig

# H-team - Gjennomføring

- Hva vet vi og hva er gjort tidligere og hva gjør vi nå - plan
- Teamet avklarer handlingsrommet for hvilke tiltak som kan iverksettes.
- «Eier av saken» legger en videre plan i samarbeid med brukeren
- Fordele ansvar – «hvem gjør hva, til hvilken tid» distribueres deltagerne etter møtet.
- I de tilfeller representanten ikke har myndighet til å beslutte tiltak, skal vedkommende ta saken videre i egen virksomhet og sørge for «beslutningen» innen neste H-team møte.
- Loggføres og følges opp.

# H-team - skal ikke

- Vurdere reelle arbeids- og/eller utdanningssøkere.
- Ta over ansvarsgruppemøter, men kan avdekke behov for koordinerte tjenester og hvor ansvaret bør ligge.
- Vurdere saker som kan løses innad i egen enhet.





# Samarbeid mellom prosjekter

- Flere av brukerne vil være inne i ulike prosjekter/tiltak/aktiviteter.
- Overgangene kan være kritiske momenter
- De ulike prosjektene kan nyttiggjøre seg av H-team, på samme måte kan H-team nyttiggjøre seg av overnevnte.
- Mens H-team jobber på tjenestenivå, vil de ulike prosjektene jobbe på individnivå med å iverksette tiltakene.



# H-team – Resultater

## Porsgrunn og Bamble 2013

- **27 saker meldt opp** – **16 avsluttet med god løsning**
- 10 saker tatt opp - 6 avsluttet med god løsning
- Overgang til annen aktivitet
- 70-80% har ikke fullført vgs



# H-team – Evaluering

## Porsgrunn

- **Innfridd forventninger: 20 -30 – 50%**
- **Kompetanseheving i egen enhet: 30 – 40 - 30%**
- **Samarbeid innad i teamet: 10 - 10 – 80%**
- **Økt nettverk/lavere terskel: 0 - 10 – 90%**
- **Kvalitet i eget arbeid: 30 – 40 - 30%**
- **Flere saker løst: 30 –10 - 60%**
- **Hyppighet: for ofte 50%, for lange 20%, fornøyd 40%**
- **Ressursbruk: Nei 30%, Ja 40%, Vet ikke 30%**



# H-team – Evaluering

## Bamble

- **Innfridd forventninger: 9 -18– 73%**
- **Kompetanseheving i egen enhet: 20 – 30 - 50%**
- **Samarbeid innad i teamet: 100%**
- **Økt nettverk/lavere terskel: 10 - 20 – 70%**
- **Kvalitet i eget arbeid: 27 – 46 – 27%**
- **Flere saker løst: 18 –27 – 55%**
- **Hyppighet: for ofte 82% for korte 9%, fornøyd 9%**
- **Ressursbruk: Nei 27%, Ja 55%, Vet ikke 18%**



# H-team - hva har vært viktig i arbeidet

1. Forankring i Brobyggerne
2. Referansegruppe
3. Klare retningslinjer, felles mål og struktur
4. Mandat til å treffe beslutninger på vegne av egen enhet
5. Ansvarliggjøring
6. Eierskap til teamet og engasjement



**Tid for Handling...**



**talenter**  
FOR FRAMTIDA  
TELEMARK

